



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(Роструд)**

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(Гострудинспекция в Омской области)**

ул. Певцова, д. 13, Омск, 644043
тел. 24-25-56, факс 24-67-01

ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 55/7-2569-18-ОБ/245/145/5
о назначении административного наказания

" 15 " января 20 19 г.

644043, г. Омск, ул. Певцова, д.13
(место рассмотрения дела об административном правонарушении:
Государственная инспекция труда в Омской
области
наименование муниципального образования, субъекта РФ)

Мною, Государственным инспектором труда Гострудинспекции (по правовым
вопросам) Государственной инспекции труда в Омской области Терентьевой Еленой
Александровной

(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)

на основании Протокола об административном правонарушении от 27.12.2018 №
55/7-2569-18-ОБ/245/145/3;

(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении производства по делу с указанием его
даты и номера)

рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «б» статьи
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Сведения о юридическом лице, в отношении которого рассмотрено дело об
административном правонарушении:**

Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы
ТСЖ "Изумрудное"

Адрес (место нахождения) постоянного действующего исполнительного органа юридического
лица ул. Волочаевская, д. 11, к. 1, . г. Омск, . Омская область, 644043;

Данные о государственной регистрации юридического лица

Регистрационный № , зарегистрирован в

Юридический и (или) почтовый адрес ул. Волочаевская, д. 11, к. 1, . г. Омск, . Омская область,
644043;

Коды ОКПО и ИНН /5503234580

Фамилия, инициалы законного представителя юридического лица Романова Т. Г.

Должность Председатель правления

Документ, удостоверяющий служебное положение _____

(наименование документа, серия, №, кем и когда выдан)

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания _____

Ранее к административной ответственности за нарушение трудового законодательства

Не привлекался _____

(не привлекалось / привлекалось, дата вынесения постановления, кем вынесено)

УСТАНОВЛЕНО:

ТСЖ "Изумрудное", являясь юридическим лицом (адрес(а):), совершило нарушение норм действующего трудового законодательства, что подтверждается протоколом об административном правонарушении от 27.12.2018 № 55/7-2569-18-ОБ/245/145/3

1.Мною, Государственным инспектором труда (по правовым вопросам) Государственной инспекцией труда в Омской области Терентьевой Еленой Александровной по обращению Шуровой Т.И. в ТСЖ «Изумрудное» была проведена

внеплановая документарная проверка.

В ходе указанной проверки было установлено, что Шурова Т.И. состоит в трудовых отношения с ТСЖ «Изумрудное» на основании трудового договора № 5 от 01.07.2012 в должности вахтер. Согласно которому Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 33,33 руб.

Согласно, дополнительного соглашения № 1 от 01.10.2012 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 36,13 руб.

Согласно, дополнительного соглашения № 2 от 01.10.2013 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 41,67 руб.

Согласно, дополнительного соглашения от 01.02.2015 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 45,82 руб., районный коэффициент- 15 %, что составляет 6,87 руб.

Согласно, дополнительного соглашения от 01.10.2015 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 45,00 руб., районный коэффициент- 15 %, что составляет 6,75 руб.

Согласно, дополнительного соглашения № 3/16 от 01.11.2016 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 51,00 руб., районный коэффициент- 15 %, что составляет 7,65 руб.

Согласно, дополнительного соглашения от 01.05.2018 Шуровой Т.И. установлена заработная плата в расчёте из почасовой ставки в размере 68,00 руб.

По вопросу изменения в правилах внутреннего трудового распорядка времени отдыха, сообщаю.

Согласно ч. 1 ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Согласно, (приложенного к обращению правил внутреннего трудового распорядка от 18.09.2014) п. 7.5 правил внутреннего трудового распорядка ТСЖ «Изумрудное» от 18.09.2014 Рабочее время и время отдыха для должности вахтера (консьержа):

установлена работа в режиме сутки через трое; время начала работы 8.00, время окончания 8.00 следующего дня; усыновлен перерыв на обед с 13.00 до 14.00, перерыв на ужин с 19.30 до 20.00; время ночного отдыха с 02.00 до 06.00.

Согласно п. 7.5 правил внутреннего трудового распорядка ТСН «Изумрудное» от 25.10.2016 Рабочее время и время отдыха для должности вахтера (консьержа):

установлена работа в режиме «сутки (с перерывом на приём пищи 2 часа) через трое»; время начала работы 8.00, время окончания 8.00 следующего дня; продолжительность рабочего времени 22 часа, время для приёма пищи 2 часа; суммированный учёт рабочего

времени с учётным периодом год. С указанными правилами внутреннего трудового распорядка Шурова Т.И. ознакомится отказались в связи с чем, работодателем был составлен акт об отказе от подписания документов от 31.10.2018 в присутствии Пономарева С.В., Джаббаровоной Л.В., Плехова А.Л.

Однако, работодателем представлены дополнительные соглашения, а именно согласно, дополнительного соглашения от 01.02.2015 п. 3.4 Шуровой Т.И. установлено рабочее время с 8.00 до 8.00 следующего дня. Согласно п. 3.5 в рабочее время не включается перерыв на обед с 13.00 до 14.00, а так же перерыв на ужин с 19.00 до 20.00. Согласно п. 3.6 Время отдыха с 02.00 до 06.00 включается в рабочее время. С указанным дополнительным соглашением Шуровой Т.И. ознакомлена под роспись.

Согласно, дополнительного соглашения от 01.10.2015, п. 3.6 исключён из трудового договора № 5 от 01.07.2012 (в редакции, изложенной в дополнительном соглашении от 01.02.2015г.). С указанным дополнительным соглашением Шурова Т.И. ознакомлена под роспись.

Таким образом, на основании вышеизложенного Шуровой Т.И. представлен перерыв для приёма пищи в количестве двух часов, которые не входят в режим рабочего времени, в рамках трудового законодательства. Однако, в правилах внутреннего трудового распорядка от 26.10.2018 отсутствует время отдыха в ночное время, которое трудовым законодательством не регламентируется.

По вопросу оплаты сверхурочных часов, сообщаю.

В соответствии с ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Согласно ч. 1 ст. 99 ТК РФ сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Часть 7 ст. 99 ТК РФ обязывает работодателя вести точный учет продолжительности сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

Частью 4 ст. 91 ТК РФ установлена обязанность работодателя по ведению учета отработанного работниками времени. Для этого предусмотрены унифицированные формы табеля учета рабочего времени N Т-12 и N Т-13 утв. Постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1.

В соответствии с ч. 1, ч. 3 ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 настоящего Кодекса, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с частью первой настоящей статьи.

В соответствии ч.1 ст.104 ТК РФ когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год.

Согласно, п.7.2 правил внутреннего трудового распорядка Вам установлен суммированный учёт рабочего времени с учётным периодом один год. Начало каждого учётного периода 01 октября каждого года, окончание – 30 сентября следующего года.

В ходе проведения проверки установлено, что согласно представленным работодателем табелям учета рабочего времени фактически отработанное Шуровой Т.И. время за период с 01.10.2017 по 30.09.2018 составляет 2 090 часа (согласно производственного календаря – 1825 часа), что не соответствует производственному календарю.

Однако работодателем, вышеуказанное нарушение устранено во время проведения проверки, что так же подтверждается расчётным листом за ноябрь 2018, согласно которому Шуровой Т.И. произведен перерасчёт заработной платы в период с 01.10.2017 по 30.09.2018, платёжным поручением № 1762 от 21.11.2018, реестром с зачислением денежных средств № 600242112101 от 21.11.2018. В связи с вышеизложенным предписание работодателю не выдаётся.

(краткое изложение обстоятельств, установленных при рассмотрении дела, со ссылкой на протокол или постановление прокурора о возбуждении производства по делу и статьи Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающие ответственность за данное административное правонарушение)

Вина лица в совершении административного правонарушения подтверждается следующими доказательствами:

1. Акт о результатах проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права от 30.11.2018 № 55/7-2569-18-ОБ/245/145/2
2. Протокол об административном правонарушении от 27.12.2018 № 55/7-2569-18-ОБ/245/145/3
3. Материалы дела № 55/7-2569-18-ОБ

(указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершённом административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части « 6 » статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства смягчающие и отягчающие административную ответственность

смягчающие обстоятельства:

раскаяние лица, совершившего административное правонарушение;

добровольное прекращение противоправного поведения лицом, совершившим административное правонарушение;

(перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

1. Признать ТСЖ "Изумрудное"

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

виновным в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить ему административное наказание в виде административного штрафа в размере

Предупреждение

(сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере -

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем на счет №
№ 40101810100000010000 УФК по Омской области (Государственная инспекция труда в
Омской области) ИНН 5504038958 КПП 550301001 в Отделении по Омской области Сибирского
главного управления Центрального банка РФ БИК 045209001 Назначение штрафа: КБК
15011619000016000140 ОКТМО 52701000001 Денежные взыскания (штрафы) за нарушения
трудового законодательства

(полное наименование и реквизиты банка)

не позднее 60 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня
истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КоАП РФ) в порядке, установленном статьей
32.2 КоАП РФ.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано
лицами, указанными в статьях 25.1 – 25.5 КоАП РФ, в установленном порядке в течение 10 суток
со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в
порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об
административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы
вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда или Федеральной службы
по труду и занятости может быть получена по телефону

По истечении указанного срока (не обжалованное) и (неопротестованное) (глава 30 КоАП РФ)
настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке,
установленном главами 31 - 32 КоАП РФ.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении
Государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Государственной инспекции
труда в Омской области, Терентьева Е. А.

15.01.2019

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской
Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа
предупрежден, Романова Т.Г.

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копия настоящего постановления получил Романова Т.Г.

(фамилия, инициалы физического лица)

законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего,

дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступило в законную силу

(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления

(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению

(число, месяц, год)

Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение

Административный штраф в сумме _____ рублей с _____

(фамилия, инициалы,

должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления « _____ » _____ 20 ____ г. № _____ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)